

ПЛАН ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ КАЗЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ «ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ПО ЗАТО ГОРОД РАДУЖНЫЙ» НА 2021-2022 ГОДЫ

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
Раздел I. Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов			
1.1.	Обеспечение контроля за соблюдением работниками требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в части предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения; проведение обобщения фактов несоблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, принятых мер в отношении виновных лиц.	Главный инспектор по предоставлению мер социальной поддержки	В течение 2021-2022 годов
1.2.	Обеспечение эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников отдела	Главный инспектор по предоставлению мер социальной поддержки	В течение 2021-2022 годов
1.3.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Главный инспектор по предоставлению мер социальной поддержки	Ежегодно до 1 декабря
Раздел II. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
2.1.	Обеспечение контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.	Сектором бухгалтерского учета и отчетности, главный бухгалтер	Ежеквартально
2.2.	Проведение оценки коррупционных рисков в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.	Сектором бухгалтерского учета и отчетности, главный бухгалтер	Ежегодно
III. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников отдела			
3.1.	Обеспечение повышения квалификации работников отдела, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Главный инспектор по предоставлению мер социальной поддержки	Ежегодно
3.2.	Организация и проведение тематических семинаров, совещаний для работников отдела по вопросам соблюдения ограничений, запретов и требований, установленных антикоррупционным законодательством в целях противодействия коррупции.	Главный инспектор по предоставлению мер социальной поддержки	Не реже одного раза в полугодие